

1. Micron은 완전한 급여 및 복리후생 시스템을 갖추고 있습니다.

- 우수한 휴가 및 근태관리 제도
 - 신입사원은 입사 첫해에 10일의 특별휴가(고용비율에 따라)를 부여받으며, 이는 근로기준법의 규정보다 나은 출산휴가와 육아휴직이 근로기준법의 규정보다 우월합니다 .
 - 전액 유급 병가는 연간 80시간입니다. 기념일을 기념하는 경우에는 특별휴가 또는 휴일수당(교대근무에 따라)을 지급하지만, 정부가 공휴일로 정한 경우는 제외됩니다.
 - 근로기준법에서 규정하는 1년 7일의 기념일은 다음과 같습니다.
중화민국 국경절 다음 날 / 혁명순교자의 날/ 공자 탄신일 / 대만 재복절 / 고 장개석 주석의 생일 / 국부탄신일 / 제헌절
- 보상 인센티브 계획
 - 직원의 창의성과 기여를 격려하고 보상하기 위해 Micron은 직원이 뛰어난 창의력을 발휘할 경우 상사가 서로의 뛰어난 성과를 격려하기 위해 보너스를 제공할 수 있습니다.
 - 보상 인센티브 계획: 개인에 대한 현금 인센티브 . 및/또는 회사 성과.
 - 기술혁신상 프로그램: 임직원이 제출한 아이디어는 지적재산권 보호를 받고 미국 특허를 출원할 수 있으며, 팀원은 특허 보너스를 받게 됩니다.
 - 우리사주 매입제도: 우리사주 매입제도를 통해 회사 주식을 할인된 가격으로 매입할 수 있는 기회가 있습니다.
- 은퇴 계획 및 보험
 - 건강보험, 노동보험, 무료 직원단체보험 등이 있습니다.
 - 직원의 배우자와 자녀는 무료로 건강 및 의료 단체 보험을 누릴 수 있습니다.
 - 은퇴 계획은 정부 규정에 따라 수립됩니다.
- 보육비 지원
 - 7세 미만 자녀를 둔 직원의 부담을 일부 완화하기 위한 보육료 지원 대책을 마련하고, 출산 장려 정책도 지원합니다.

2. 마이크론은 일과 삶의 균형을 중시합니다

- 열린 환경, 다양한 활동
 - Micron은 보다 효율적인 솔루션을 제안하기 위해 직원들이 부서 간 최적화 팀을 구성하도록 장려하기 위해 프로젝트 팀 대회를 계획하고 있습니다.Micron은 모든 팀원이 개인적인 관심사에 따라 클럽에 가입하도록 권장합니다.
 - Micron은 직원과 그 가족이 회사의 Family Day 활동에 참여하도록 권장합니다.
 - 다양한 활동: "가정의 날", "송년회", "추석 바비큐", "노래자랑" 등의 활동은 마이크론 직원들에게 1년 동안 끊임없는 즐거움을 선사합니다.
- 건강증진
 - 회사는 매년 직원 건강검진 및 건강관리 계획을 계획하고, 모바일 건강관리를 통해 감독자 직원이 자신의 건강상태를 파악할 수 있도록 돕고, 부서 및 개인별 맞춤형 건강보고서

를 제공하여 건강증진 추적 서비스를 제공하고 있습니다.

- 개인화된 스포츠 상담 서비스를 제공하는 회사입니다. 컨설팅 전문가로는 의사, 물리치료사, 스포츠치료사 등이 있으며, 이들은 맞춤형 전문 스포츠 상담을 제공할 수 있습니다.
- 보건소는 공장 내 전문간호사를 24시간 상주하고 있으며 전문의와의 정기적인 상담을 실시하고 있습니다. 수시로 건강강좌, 여성월례검진, 체중감량 대회 등의 활동이 진행됩니다.
- 유연한 근무 방식
 - Micron은 직장 참여를 개선하는 데 도움이 되는 다양성 및 포용성 프로그램을 지원합니다.
 - 유연한 근무 방식을 통해 팀원들이 일과 개인 생활의 균형을 이루고 지속적으로 비즈니스 요구를 충족할 수 있기를 바랍니다.
- 자가 건강 관리
 - 직원 지원 프로그램(EAP): 직원이 심리적, 가족, 직장, 재정적, 법적 문제 등 다양한 생활 문제를 처리할 수 있도록 24시간 0800 상담 시스템을 제공하여 직원의 가족이 잘 돌볼 수 있도록 지원합니다. EAP 서비스도 무료로 이용해 보세요.
 - 건강 및 행복 계획: Micron의 "현명한 선택, 건강한 생활 계획"은 직원들에게 신체적, 정신적, 사회적, 직업적, 재정적 건강이라는 5가지 핵심을 통해 포괄적인 리소스와 응용 프로그램을 제공합니다. 이러한 리소스는 직원들이 실용적인 평생 기술을 구축할 수 있도록 지원하도록 설계되었습니다. 직장에서 신체적, 정신적 건강과 웰빙을 달성할 수 있도록 스트레스와 불안을 처리합니다.
 - 유급 자원봉사의 날: 직원들이 소외 계층을 돌보고 사회 참여를 늘리며 업무에 지장을 주지 않고 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 합니다.

3. 마이크론은 인재 교육 및 개발을 중요하게 생각합니다.

- 다양한 교육 프로그램
 - 마이크론 신입사원 온보딩 교육입니다.
 - Micron은 조직 결속을 촉진하기 위해 부서별 교육 캠프 활동을 조직합니다.
 - 각 부서별 실무교육 및 학습청사진 계획이 있습니다.
 - Micron은 부서 간 협력 및 의사소통을 위한 전문 기술을 배울 수 있는 소프트 기술 과정을 제공합니다.
- 리더십 개발
 - 종합적인 리더십 개발 프로그램은 경영진의 리더십을 강화하고 경쟁력을 강화합니다.
 - 기술 리더십 프로그램은 다른 기술 전문 분야로의 진로를 제공합니다.
- 풍부한 학습 리소스
 - Micron은 학습 기록을 정리, 할당 및 추적할 수 있는 완벽한 학습 관리 시스템을 갖추고 있습니다. Micron은 언제 어디서나 학습에 몰입할 수 있도록 다양하고 최신의 온라인 학

습 리소스를 제공합니다.

- Micron은 직원들이 스스로를 이해할 수 있도록 Emergenetics 도구를 제공하여 팀워크와 협업을 촉진합니다.
 - 종합적인 경력 개발
- 국내 편입 신청 기회가 있습니다(국내 편입에만 국한되지 않음).
- Micron은 단기, 중기, 장기 외국인 파견 기회를 제공합니다.
- Micron은 감독자와 정기적인 경력 개발 인터뷰를 실시합니다.
- Micron은 개인이 자신의 전문 지식과 관심 사항에 따라 연간 개발 목표를 설정하도록 권장합니다.